

Ihr Nutzen

In dieser Seminarreihe werden alle für Ihr Unternehmen notwendigen Führungs- und Management Themen behandelt

Dabei werden die individuellen Gegebenheiten der Teilnehmer berücksichtigt.

Das Seminar weist eine hohe Praxisorientierung durch Bearbeitung aktueller Fragestellungen auf.

Es besteht die Möglichkeit zu einem intensiven Erfahrungsaustausch mit Führungskräften in vergleichbaren Situationen und mit ähnlichem Erfahrungshorizont.

Das Seminar ist in einen klaren Lern- und Entwicklungsprozess strukturiert der über sechs Monate geht.

Zwischen den einzelnen Modulen bekommen die Teilnehmer Aufgaben zur Einübung in der Praxis, deren Reflexion in dem darauf folgenden Modul stattfindet.



Ihr Trainer:

Johannes Beck,

Management-Berater und Trainer mit langjähriger Erfahrung als Personalentwickler und Manager

Zeitlicher Rahmen und Organisation

Modul 1: 07.-09.12.2017

Modul 2: 01.-03.03.2018

Modul 3: 24.-26.05.2018

*Anmeldung bis 31.10.2017 über
beck@jb-ctc.de*

Die Seminarmodule gehen über jeweils 2,5 Tage, beginnen am ersten Tag um 16 Uhr und enden am dritten Tag um 17 Uhr. Dabei bleibt die Gruppenkonstellation über die drei Module hindurch konstant, damit eine vertrauensvolle Seminar- und Lernatmosphäre entstehen kann.

Ihre Investitionen: € 2.700,00 zzgl. MwSt.

Daneben entstehen noch Kosten für Unterkunft und Verpflegung im Seminarhotel.

Die Seminarorte befinden sich im süddeutschen Raum.

johannes beck
consulting training coaching

Telefon 0 62 31/92 90 01 • mobil 0176/39255102
johannesbeck@online.de

führen und bewegen

Führungs- und Management-
Wissen für Führungskräfte
in kleinen und mittelständischen
Unternehmen

Modul 1

Führung und Kommunikation

Seminarziele:

Dieses Einstiegsmodul soll die verschiedenen Dimensionen der Führung verdeutlichen und schwerpunktmäßig auf die unterschiedlichen Kommunikationsanlässe als Führungskraft eingehen. Aufbauend auf einem Kommunikationsmodell werden verschiedene Praxisfälle bearbeitet.

Seminarinhalte:

- grundlegende Führungsaufgaben
- Kommunikationsmodelle für Führungssituationen
- erfolgreiche Gesprächsführung
- Motivationsgespräch, Kritikgespräch, Konfliktgespräch
- Delegation und Beteiligung
- Persönlichkeit und Kommunikation
- Ziele vereinbaren und kontrollieren

Methoden:

Vortrag, Einzel- und Gruppenarbeit, Rollenspiele, Diskussion, Erfahrungsaustausch und Feedback

Modul 2

Führung und Teamentwicklung

Seminarziele:

In diesem Modul wird der Schwerpunkt auf die Teamentwicklung und auf die Prozessoptimierung im eigenen Verantwortungsbereich gelegt. Dazu gehört es Situationen zu analysieren, Maßnahmen einzuleiten und die Umsetzung zu begleiten.

Seminarinhalte:

- Teamstatus und Teamdynamiken
- Prozessanalyse, Prozessoptimierung
- Team- und Organisationsentwicklung für zukünftige Herausforderungen
- Erfolgreiche Gestaltung von Teambesprechungen
- Qualität der Zusammenarbeit
- Übertragung von Verantwortung auf Mitarbeiter
- Erstellung und Anwendung eines Kompetenzmodells

Methoden:

Vortrag, Einzel- und Gruppenarbeit, Diskussion, Outdoor Übungen, Erfahrungsaustausch und Feedback

Modul 3

Führung und persönliche Kompetenz

Seminarziele

Dieses Abschlussmodul liefert eine Zusammenfassung des bisher Erlernten, abgerundet mit Elementen der Persönlichkeitsentwicklung. Dazu gehört eine Analyse des eigenen Lebenswegs und die Formulierung von Zielen für künftige berufliche Entwicklungen.

Seminarinhalte:

- Zusammenhang zwischen Führung und Persönlichkeit
- Persönlicher Führungsstil und die dazugehörigen Interventionstechniken
- Persönliche Entwicklungsszenarien
- Work Life Management
- Entwicklung eigener Führungskompetenzen
- Verantwortung als Führungskraft
- Motivation und Wertekonzept

Methoden:

Vortrag, Einzel- und Gruppenarbeit, Diskussion, Erfahrungsaustausch und Feedback